Rapport d'engagement 2025

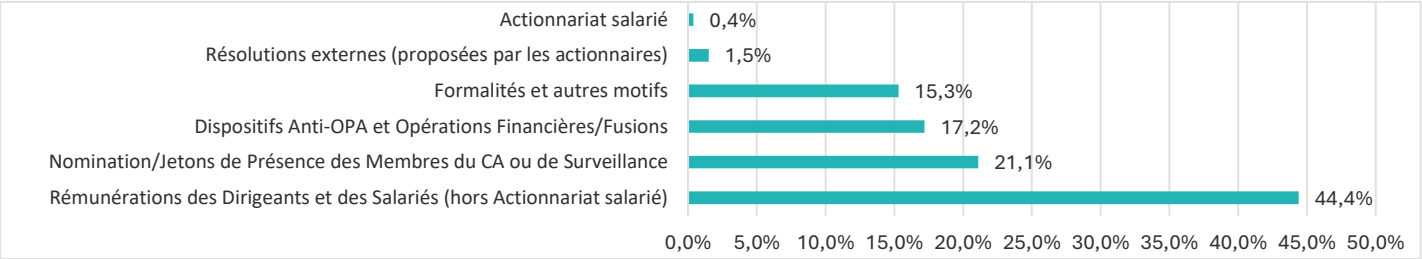
# ECOFI AVENIR PLUS

En 2025, ECOFI AVENIR PLUS a exercé ses droits de vote lors de 47 Assemblées générales pour 47 sociétés dans lesquelles une participation était détenue à la date où le vote était exerçable et pour lesquelles les dépositaires nous ont annoncé une AG, soit un ratio de 100% avec un taux de participation de 100% aux AG d'entreprises françaises et de 100% aux AG d'entreprises non françaises. Ces 47 AG ont comporté un total de 734 résolutions soumises au vote des actionnaires.

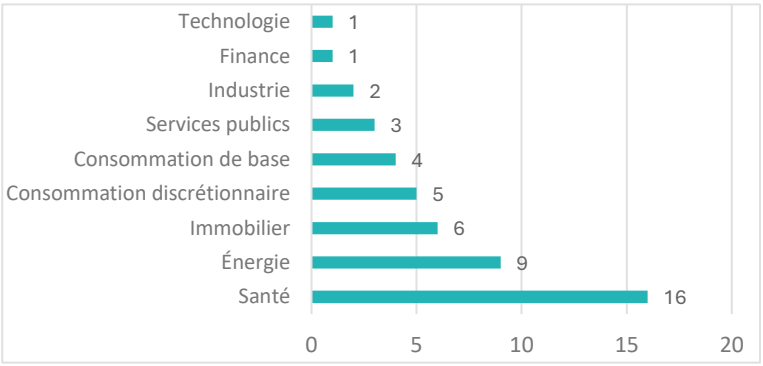
## UN POURCENTAGE ÉLEVÉ DE VOTES D'OPPOSITION AUX RÉSOLUTIONS

Nous avons voté "non" pour 261 d'entre elles, soit un taux de votes négatifs de 36%, à comparer avec le taux moyen de votes "contre" des sociétés de gestion françaises qui se situe à 22% (source AFG) et avec le taux moyen de votes "contre" d'ECOFI de 39%.

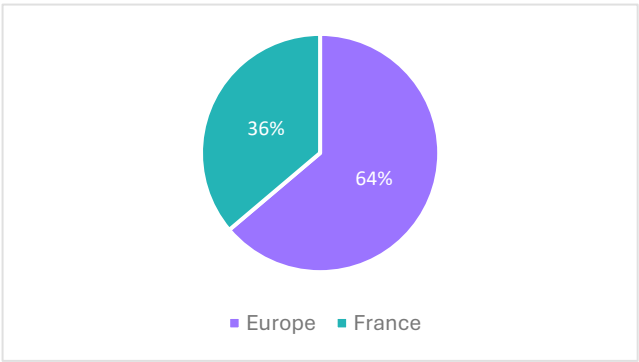
## MOTIFS DES VOTES D'OPPOSITION (en %)




## NOMBRE D'ASSEMBLEES GEN. PAR SECTEURS D'ACTIVITES




## REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES ASSEMBLEES G.




## THEMATIQUES DES VOTES AUX RESOLUTIONS EXTERNES

Ecofi a soutenu au niveau global 76 résolutions d'actionnaires minoritaires en faveur d'une bonne gouvernance et d'une gestion responsable des impacts environnementaux et sociaux.

## DIALOGUES

Concernant les dialogues individuels, en 2025, Ecofi a dialogué avec 59 sociétés, dont 11 investies par le fonds soit 23% du fonds, concernant les thématiques suivantes :

- Alstom : Santé et sécurité des clients, Droits de l'homme
- Aixtron : Stratégie climatique et performance climat
-Danieli : Stratégie climatique et performance climat, écart de rémunération entre les hommes et les femmes
- ERG SpA : Stratégie climatique et performance climat
- Spirax Group : Stratégie climatique et performance climat
- Gaztransport et Technigaz SA : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
-Nedap NV : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Planisware : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- SFC Energy AG : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Sidetrade : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes
- Spie SA : Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes

Concernant le dialogue collectif, Ecofi a participé à 30 initiatives en 2025, coordonnées par ses réseaux internationaux de finance responsable, comme Shareholders for Change, les Principes pour l'Investissement Responsable, le Forum pour l'Investissement Responsable, le CDP, Access to Medicine Foundation et Climate Action 100+.

Ces 30 initiatives ont permis à Ecofi de contacter 124 sociétés différentes investies par ses fonds. Les 30 initiatives de dialogue collectif se sont focalisées sur la transition énergétique/la biodiversité, les droits de l'Homme/les relations avec les salariés, la gouvernance/responsabilité fiscale. Plus de détails sur les initiatives de dialogue collectif sont disponibles dans le rapport d'engagement

Rapport d'engagement d'ECOFI : https://www.ecofi.fr/telecharger/pub/2256/rapport-dengagement-actionnarial

Politique d'engagement d'ECOFI : https://www.ecofi.fr/telecharger/pub/2259/politique-dengagement